



Samen maken we energie

Jaarplan 2026 Energiecoöperatie Wijdemerem

Inhoud

| | |
|-----------------------------------|----|
| Visie | 3 |
| Ontwikkelingen 2026 | 3 |
| Teams | 4 |
| Organigram | 5 |
| LIA | 6 |
| EHBE | 6 |
| Energietransitie in de dorpen | 7 |
| Team Loosdrecht | 7 |
| Team Kortenhoef/'s-Graveland | 7 |
| Team Nederhorst den Berg/Ankeveen | 7 |
| Team energiegemeenschap | 10 |
| Team duurzame bedrijven | 11 |
| Team Buurtwarmte Kortenhoef | 12 |
| Team Buurtwarmte Blijkpolder | 14 |
| Team Duurzame Dorpen in Actie | 16 |
| Kennisontwikkeling en scholing | 17 |
| Communicatie | 18 |
| Systeembeheer | 18 |
| Financiële administratie | 18 |

Visie

De energietransitie is een maatschappelijke opgave die diep ingrijpt in het dagelijks leven van bewoners. Niet alleen omdat hun woningen verduurzaamd moeten worden, maar ook omdat keuzes voor warmte, stroom, isolatie en gebruik van energie directe gevolgen hebben voor wooncomfort, kosten en leefomgeving.

Het vraagt inzet, tijd en vertrouwen om echt een (energie)gemeenschap te worden: bewoners moeten elkaar weten te vinden, verschillen overbruggen en een gedeelde koers ontwikkelen. Door stap voor stap samen te werken, ontstaat verbinding én draagvlak. Zo groeien we toe naar dorpen waarin de energietransitie door bewoners zelf wordt gedragen.

De energiecoöperatie speelt hierin een cruciale rol: zij vormt het organisatorische hart van de energiegemeenschap, brengt bewoners bij elkaar en creëert structuur, continuïteit en professionele ondersteuning. De energiecoöperatie maakt collectief eigenaarschap mogelijk, zorgt voor transparante besluitvorming en vertegenwoordigt de belangen van bewoners richting gemeente, netbeheerders, woningcorporaties en marktpartijen. Daarnaast zorgt zij voor het delen van kennis en het opzetten van gezamenlijke activiteiten, zodat iedereen kan meedoen — ook wie minder tijd, middelen of technische kennis heeft. Zo fungeert de energiecoöperatie als motor én verbinder, en helpt de gemeenschap groeien van een losse groep bewoners naar een krachtige, zelfbewuste lokale energiebeweging.

Ontwikkelingen 2026

In 2026 gaat de energiecoöperatie met vernieuwde energie aan de slag en investeert in de verdere ontwikkeling van de coöperatie als bewonersorganisatie. Het nieuwe bestuur gaat verder uitbreiden naar vijf bestuursleden en een Raad van Toezicht is in opbouw. Teams en coördinatoren hebben hun plannen voor het jaar opgesteld en gedurende 2026 worden regelmatig afstemmings- en ontwikkelmomenten georganiseerd. Met een bureauteam als organisatiespil, een maandelijks coördinatorenoverleg, per kwartaal een Groot Team en ondersteuning van een externe coach wordt gewerkt aan een sterke samenwerking en een gezonde organisatiecultuur.

Een belangrijke ontwikkeling is de aankomende bestuurlijke fusie van de gemeente Wijdmeren met Hilversum in 2027. In 2026 verandert vanwege de ambtelijke fusie de samenwerking met de gemeente al merkbaar, doordat nieuwe Hilversumse ambtenaren betrokken raken. Tegelijkertijd zorgt het feit dat bestaande subsidieopdrachten en het convenant meerjarig doorlopen voor de nodige stabiliteit. Dat geeft ruimte om ervaring op te doen in de samenwerking met de gemeente Hilversum en de banden met Hilversumse energiecoöperaties verder te versterken.

Omdat Wijdmeren als gemeentenaam zal verdwijnen, gaat de coöperatie in 2026 ook op zoek naar een nieuwe naam, een nieuw logo en een nieuwe huisstijl: herkenbaar, verbindend, uitnodigend voor bewoners en met een focus op de dorpen. Tegelijkertijd wordt onderzocht

welke meerwaarde het lidmaatschap kan bieden en hoe bewoners met hun lidmaatschap de coöperatie kunnen ondersteunen. Dit sluit aan bij de 1000-leden-campagne die in het voorjaar van 2026 begint.

Daarnaast krijgt de coöperatie een geheel nieuwe website. Na acht jaar wordt deze opnieuw ontworpen als een “open deur”: toegankelijk, verwelkomend en inspirerend. De website moet een belangrijke rol gaan spelen in het informeren en meenemen van bewoners in de energietransitie, onder andere door verhalen, ervaringen en praktische tips. Alle teams leveren hieraan een bijdrage, zodat de website in het voorjaar van 2026 daadwerkelijk als nieuwe ingang voor bewoners kan fungeren.

De energiecoöperatie zet in op de verdere groei van Wijdemeren als energiegemeenschap, in lijn met de landelijke ontwikkelingen die begin 2025 in wetgeving zijn vastgelegd. In de kamerbrief van 29 september 2025 is een duidelijke koers uitgezet die wij volgen.

Energiegemeenschappen krijgen een structurele plek in het energiesysteem, wat betekent dat energiecoöperaties in Nederland steeds meer positie krijgen. Als lokale energiecoöperatie werken we zowel lokaal als met andere energiecoöperaties samen aan deze ontwikkeling. Regionaal via Energie Verbonden en landelijk via Energie Samen vormen we de coöperatieve beweging zodat we er niet alleen voor staan en samen blijven groeien.

Teams

Vanaf 2026 keren we terug naar de oorspronkelijke indeling van de dorpen per team: team Loosdrecht, team Kortenhoef/'s-Graveland en team Nederhorst den Berg/Ankeveen. De teams die bestaan uit energiecoaches, een energiecoördinator en/of een buurtverkenner, investeren in sterke bewonerscontacten, delen kennis en bouwen in hun dorp(en) actief aan een hechte en betrokken (energie)gemeenschap.

Naast de teams per dorp, zijn er teams voor bepaalde inhoudelijke thema's of doelgroepen. We onderscheiden de volgende teams:

- Team energiegemeenschap
- Team duurzame bedrijven
- Team buurtwarmte Nederhorst den Berg Blijkpolder
- Team buurtwarmte Kortenhoef
- Team Duurzame Dorpen in Actie

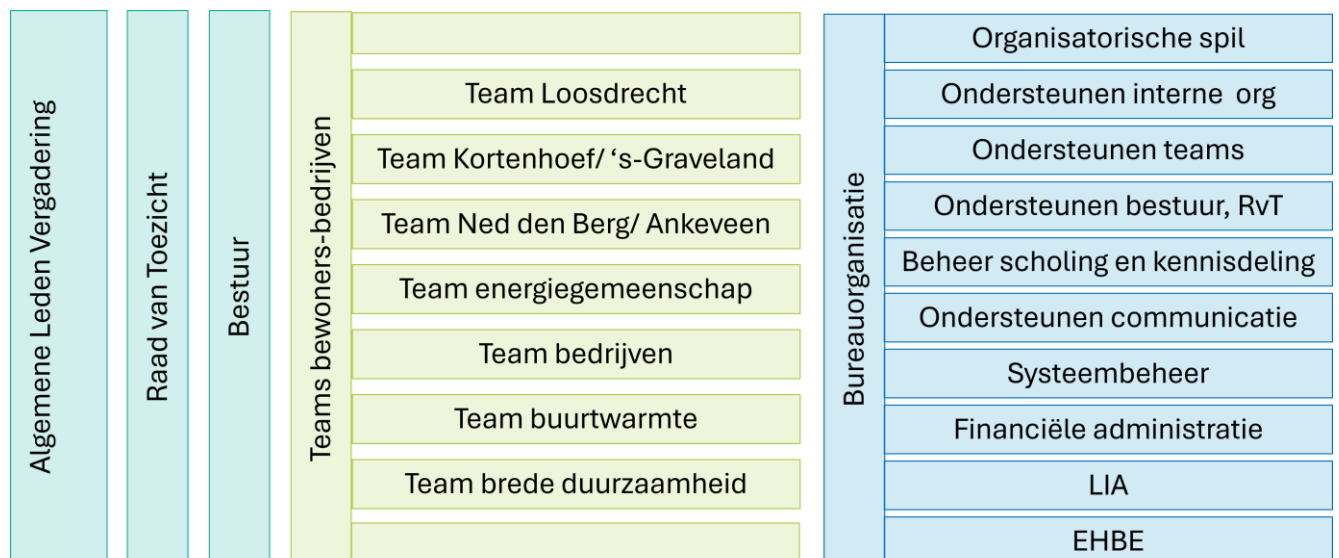
De coördinatoren en teams hebben allemaal een eigen opdracht maar werken ook samen aan dezelfde energietransitie. Dat vraagt uitwisseling en afstemming

Het bureauteam is de organisatorisch spil van de organisatie. Daar valt verrassend veel onder. Het is de plek waar vragen worden opgevangen, informatie samenkomt en wordt opgepakt wat geregeld moet worden. Met het bureauteam is een eerste overzicht gemaakt van werkzaamheden, maar het dagelijks werk blijft in de praktijk verrassingen geven om op in te

spelen. Naast de organisatorische spil maken diverse ondersteunende diensten deel uit van de bureauorganisatie:

- Organisatorische spil
- Ondersteunen interne organisatie
- Ondersteunen teams
- Ondersteunen bestuur, RvT en kascommissie
- Beheer scholing en kennisdeling
- Planning en voorbereiding Kompas op Groen (energie-educatie)
- Ondersteunen communicatie
- Systeembeheer (Microsoft, Econobis, Hoomdossier, webbeheer, Nuki en Dubline)
- Financiële administratie
- Coördinatie Lokale Isolatie Aanpak
- Coördinatie Eerste Hulp bij Energielasten

Organigram



De teamplannen voor 2026

Lokale Isolatie Aanpak

Ambitie is om in 2026 de Lokale Isolatie Aanpak (LIA) te versnellen. Er zijn een aantal acties die opgepakt worden. Allereerst richt de LIA-coördinator zich op een snelle afhandeling van aanvragen. Daarnaast komt er een belactie naar bewoners die al langer dan een jaar op de lijst staan. Er is een nieuwe brochure en energiecoaches worden gestimuleerd om deze mee te nemen naar energiecoachgesprekken. Ervaring van afgelopen jaar is dat buurtverkenningen veel nieuwe aanvragen opleveren. Daarnaast zal de gemeente worden gevraagd of de brief aan alle bewoners die in aanmerking kunnen komen voor de LIA, in 2026 opnieuw gestuurd kan worden. Dit zal weer worden gecombineerd met een gerichte campagne. Tenslotte zal de verantwoording naar de gemeente worden uitgebreid en verbeterd. Zodat niet alleen de cijfertjes, maar ook het verhaal erachter meer in beeld komt.

De bewonersreis voor de LIA onderscheidt vier routes die bewoners volgen:

- Al gerealiseerd: Een klein deel van de woningeigenaren die zich aanmelden hebben de maatregelen al uitgevoerd. We hebben de afspraak met de gemeente dat deze woningeigenaren de uitkering LIA kunnen ontvangen als de maatregel vanaf 2023 is uitgevoerd.
- Meteen aan de slag: Sommige bewoners willen meteen aan de slag met de uitvoering.
- Binnen een jaar: In de LIA overeenkomst spreken we met bewoners af dat ze uiterlijk binnen een jaar de maatregelen realiseren
- Lange termijn: Een grote groep bewoners is wel geïnteresseerd, maar heeft langer tijd nodig om tot een besluit te komen.

Eerste Hulp bij Energielasten

Aansluitend bij de Lokale Isolatie Aanpak (LIA) is er de komende twee jaar nog een regeling voor bewoners met een laag inkomen die willen isoleren. Zij ontvangen een bijdrage van € 4000. Daarnaast is er afgelopen jaar een regeling gestart om bewoners te kunnen blijven helpen bij het verminderen van energiegebruik. Met de gemeente is afgesproken dat voor producten die nodig zijn om energiegebruik van bewoners met een laag inkomen te verminderen een jaarlijks budget beschikbaar is van € 30.000 uit het minimabeleid. Dit zijn middelen om apparaten te vervangen die energie slurpen, gordijnen op te hangen die bijdragen aan isolatie, een pakket kleine bespaarproducten, zoals tochtstrip of radiatorfolie of radiatorventilatoren enzovoort.

De energiecoöperatie beschikt over de contactgegevens van een groot aantal bewoners die onder deze regeling vallen. Plan is om komend voorjaar deze bewoners weer te bellen en te onderzoeken of er nog vragen zijn die aandacht vragen. Daarnaast een verzoek aan de gemeente om de speciale EHBE-campagne met brief van de gemeente te herhalen, die afgelopen jaar veel nieuwe aanvragen heeft opgeleverd.

Energietransitie in de dorpen

Vanaf 2026 gaan we weer terug naar de oorspronkelijke verdeling van drie teams in de dorpen:

- Team Loosdrecht
- Team Nederhorst den Berg/Ankeveen
- Team Kortenhoef/'s-Graveland

Elk team met een eigen plan. Om de focus echt op de dorpen te houden, zullen team Loosdrecht en team Nederhorst den Berg/Ankeveen geen rol meer hebben in de dagelijkse bemensing van het duurzaamheidscentrum in Kortenhoef.

Team Loosdrecht

Het bureauteam gaat dit jaar de inschrijvingen doen voor Loosdrecht. Loosdrecht richt zich komend jaar vooral op de buurtverkenningen en de straatacties, waaronder bijvoorbeeld in de wintermaanden een warmtescansafari. Uitdaging is om zoveel mogelijk bewoners te bereiken en uit te nodigen om mee te werken aan de energietransitie. De buurtverkenner zoekt de wederkerigheid waarbij ze graag gebruik maakt van de deskundigheid en het enthousiasme van bewoners en tegelijk ook de kennis en ervaring wil delen die het team zelf heeft opgedaan. De buurtverkenner volgt de bewonersreis, is nieuwsgierig naar de stappen van bewoners en helpt bewoners graag weer op weg als het even stagneert.

Team Kortenhoef/'s-Graveland

In Kortenhoef/'s-Graveland is een vacature voor energiecoördinator. Voorlopig zullen de inschrijvingen en de planning opgepakt worden door het bureauteam. Daarnaast worden buurtverkenningen voor Kortenhoef/'s-Graveland tijdelijk gedaan door de buurtverkenner van Loosdrecht.

Team Nederhorst den Berg/Ankeveen

De energiecoördinator van Nederhorst den Berg/Ankeveen heeft een interessant plan ontwikkeld om te bouwen aan een betrokken, verbonden en toekomstbestendig dorp waar inwoners samen de regie nemen over hun energietransitie. Ambitie is dat inwoners zich met elkaar en met belangrijke thema's verbinden door middel van laagdrempelige gesprekken en zo gezamenlijke actie en persoonlijke bewustwording van de energietransitie in het dorp te stimuleren. Een uitdaging om dit in 2026 in Nederhorst den Berg/Ankeveen uit te werken en voorbeeld te zijn.

De kracht van het dorp - een jaaraanpak voor Nederhorst den Berg/Ankeveen

Visie: Een betrokken, verbonden en toekomstbestendig dorp waar inwoners samen de regie nemen over hun energietransitie.

Missie: Inwoners met elkaar en met belangrijke thema's verbinden door middel van laagdrempelige gesprekken, om zo gezamenlijke actie en persoonlijke bewustwording en

energietransitie te stimuleren.

1. Algemeen Uitgangspunt: Een groot reis maak je in kleine stappen.

Buurtverkenner "Van Tuin tot Voordeur" "De reis advertentie"

Energiecoördinator "Het reisbureau om dromen waar te maken"

Energiecoach "De juiste lokale reisgids"

Energiecoöperatie "De luchthaven waar projecten en ideeën landen en nieuwe initiatieven opstijgen."

Het hoofddoel voor dit jaar is het vergroten van de bewustwording en betrokkenheid onder alle inwoners. We geloven dat elk contactmoment – van een informeel gesprek bij het tuinhok tot een georganiseerd wijkgesprek – een kans is om verbinding te maken. We willen alle manieren van contact benutten en waarderen.

2. Strategische Speerpunten & Activiteiten

We onderscheiden vier speerpunten om ons doel te bereiken:

Speerpunt 1: Themagesprekken – Verdieping en Nieuwe Perspectieven (zaaien)

- Doel: Inwoners aanmoedigen om over bekende thema's (zoals duurzaamheid, besparen, energiearmoede) maar ook op (verantwoordelijkheid, gemeenschap, betrokkenheid) en andere, meer persoonlijke manieren om na te denken.
- Activiteiten:
 - Organiseer 4 thema-avonden per jaar (1 per kwartaal) met een onverwachte insteek (bv. "Duurzaamheid als vorm van zuinigheid", "Besparen in de digitale leeftijd").
 - Nodig bewoners en sprekers uit van binnen Nederhorst den Berg om over problematieken te hebben.
 - Werk met prikkelende stellingen en kleine discussiegroepen.

Speerpunt 2: Wijkgesprekken – Gezamenlijke Ambitie en Actie (water geven)

- Doel: Ontdekken wat we als wijkgemeenschap concreet kunnen doen voor gedeelde uitdagingen, met een focus op de energietransitie.
- Activiteiten:
 - Faciliteer 2 grote wijkbrede gesprekken per jaar, specifiek gericht op de energietransitie
 - Vertaal de uitkomsten naar een concreet, haalbaar "Wijkenergieplan" met eerste stappen (bv. wijkaccu's, energie van zonnepanelen delen, jeugdinitiatieven, informatie over warmtepompen).
 - Ondersteun bewoners met ideeën door gemeentelijke initiatieven en subsidies.

Speerpunt 3: Straatgesprekken – Persoonlijke Kracht en Buurtverbinding (groeien)

- Doel: Inwoners helpen hun persoonlijke wensen en talenten te koppelen aan de mogelijkheden in hun directe omgeving. De vraag is: "Hoe kan ik wat ik wil het beste aanpakken voor mezelf én mijn burens?"
- Activiteiten:
 - Train vrijwilligers om als "Straatverbinders" op te treden.
 - Deze verbinders gaan in hun eigen straat in gesprek over behoeften en talenten (bijv. "Ik wil een moestuin, maar heb geen ruimte" gekoppeld aan "Ik heb een grote tuin, maar geen groene vingers").

- Creëer een simpel (digitaal) platform waar vraag en aanbod in de straat of buurt bij elkaar komen.

Speerpunt 4: Het Oogsten en Versterken van Ideeën en Expertise (oogsten)

- Doel: Een actief netwerk creëren en benutten van de aanwezige kennis en kunde in de wijk.
- Activiteiten:
 - Ideeën uitnodigen: Zorg bij elke bijeenkomst voor een "Ideeënmuur" of een digitale ideeënbus.
 - Bewoners als experts identificeren: Ontwikkel een "Bewoners-Expertise-Gemeenschap". Wij beginnen met eigen energiecoaches. En vragen actief naar professionele of hobbymatige expertise (bv. loodgieter, organisatietalent, tuinier, IT'er) van andere bewoners en organiseer twee keer per jaar met hen een Talent Verdubbelen interactief dag (die openblijft voor Bewoners-Expertise-Gemeenschappen)
 - Erkennen en benutten: Betrek deze experts bij de voorbereiding en uitvoering van activiteiten en informatiekanalen
 - Betrek de energiecoaches hierbij om onderdeel te zijn en te organiseren
 - In de tweede helft van het jaar worden actief ideeën van bewoners verzameld voor de wijken. Bewonersexperts helpen vervolgens om deze ideeën verder te ontwikkelen en om te zetten in waardevolle initiatieven voor aan de initiatieventafel.

3. Planning & Verantwoordelijkheden

| Periode | Activiteit | Verantwoordelijke |
|----------------|---|---------------------------------------|
| Q1 (Jan-Mrt) | Start campagne "Bewoners-Expertise Klankbord". Eerste Themagesprek | Coördinator en Communicatiemedewerker |
| Q1 (Jan-Mrt) | Eerste Wijkgesprek Energietransitie Training Straatverbinders. | Coördinator Trainer |
| Q2 (Apr-Mei) | Tweede Themagesprek. Start pilot Straatgesprekken met Straatverbinders. | Coördinator Straatverbinders |
| Q3 (Juni-Juli) | Tweede Wijkgesprek Energietransitie. Planning maken voor wijkplan 2027 | Coördinator |

4. Benodigheden & Succescriteria

- Mensen: Een betrokken team van 12 vrijwilligers (Straatverbinders)
- Middelen: Vergaderlocatie, communicatiemiddelen (nieuwsbrief, sociale media, flyers), een eenvoudige digitale tool voor de expertise-gemeenschap.
- Succescriteria:
 - Minimaal 250 unieke inwoners bereikt met vragen voor de Bewoners-expertise-groepen.
 - Een "Bewoners-Expertise-Groep" met minstens 30 experts.
 - Met doel als een concreet, door de wijk gedragen "Wijkenergieplan" te ontwikkelen

- Minimaal 4 wijkbrede-gesprekken gerealiseerd vanuit de straatgesprekken en straatverbinders.

Dit jaarplan voor Nederhorst den Berg vertrouwt op een simpele, krachtige overtuiging: de beste ideeën ontstaan niet aan een tekentafel, maar tussen de voordeuren. De antwoorden op een leefbare, duurzame toekomst liggen hier, in de verhalen, vaardigheden en energie van onze bewoners.

Onze rol is niet om te vertellen wat er moet gebeuren. Onze rol is om te luisteren, verbindingen te leggen en initiatief mogelijk te maken. We geloven dat voor elk vraagstuk tientallen praktische oplossingen in de wijk sluimeren. Samen maken we ze wakker.

Dit is geen idealisme, het is de meest realistische route. Want een verduurzaming die wortelt in de wijk, is een verduurzaming die standhoudt. Samen bouwen we niet alleen aan een groener huis, maar aan een sterkere gemeenschap. Iedereen heeft iets van waarde toe te voegen.

Team Energiegemeenschap

De energiecoöperatie als energiegemeenschap

In 2025 is, aansluitend bij de nieuwe energiewet die nu van kracht is, een start gemaakt met het onderzoeken van de energiecoöperatie als energiegemeenschap. Daaruit is een plan ontstaan voor een modulaire opbouw van de energiegemeenschap vanuit bewoners:

“Of we nu lokaal, regionaal of landelijk een energiegemeenschap willen vormen, uiteindelijk begint het bij bewoners en hun initiatieven in de straat of buurt. Met dit modulaire programma bouwen we als energiegemeenschap niet voor, maar vanuit bewoners. We faciliteren een aantal stappen waarmee betrokkenheid van bewoners groeit en, via energiemeten en energiedelen, de lokale energiesystemen vorm krijgen en de lokale energiegemeenschap zich versterkt.”

Het team energiegemeenschap gaat in 2026, naast het verder vormgeven van de energiecoöperatie als energiegemeenschap, bewonersgroepen ondersteunen die energie willen delen. Dit bestaat uit vier stappen:

1. Bewonersgroepen vormen
2. Energie meten
3. Energie delen en iedereen dezelfde energieleverancier
4. Energiesysteem ontwikkelen

Team energiegemeenschap begeleidt bewonersgroepen bij het energiemeten in samenwerking met Econobis en Energie ID, werkt samen met om|nieuwe energie om het energiedelen voor te bereiden en onderzoekt de ontwikkeling van energiesystemen.

Om|nieuwe energie ontwikkelt zich in dit verband van coöperatieve energieleverancier naar coöperatieve dienstverlener. Voorjaar 2026 gaat de watt campagne van start om klanten te werven voor wijdemeren|om, de lokale versie van om|nieuwe energie. Deze campagne is

voortgekomen uit het local4localproject van Energie Samen dat de ontwikkeling van energiegemeenschappen tot eind 2025 heeft ondersteund.

Bewonersgroep Breukelnet is het eerste voorbeeld waarmee het team praktijk gaat maken. Dat is een groep van 54 bewoners die vanaf maart 2026 samen energie gaat meten. Een mooi voorbeeld om mee te starten en een stimulans om weer nieuwe bewonersgroepen uit te nodigen. Voor het opbouwen van bewonersgroepen zet het team een buurtverkenner in.

Team duurzame bedrijven

De subsidieopdracht van het bedrijventeam loopt af per 2027. Bedrijventeam, gemeente en bestuur zijn al in overleg over mogelijke nieuwe subsidieopdrachten. Geïnspireerd door een actie van de Provincie Noord Holland die maatwerkadvies aanbiedt aan winkeliers (MKB) gaat het bedrijventeam starten met een MKBtraject. De bedoeling is dat de gebiedsregisseur en de adviseur van de provincie samen naar winkeliers gaan die kiezen voor een verdiepend advies. Deze opdracht loopt voor twee jaar. Ook werkt het bedrijventeam samen met team energiegemeenschap en zet in op de ontwikkeling van energiehubbs met bedrijven en eventueel bewoners. Mogelijk komen er landelijke gelden beschikbaar voor het professionaliseren van energiegemeenschappen en/of het opzetten van energiehubbs.

Het bedrijventeam onderscheidt voor 2026 vijf typen activiteiten:

- **Bedrijven opwek**
Gesprekken over energieopwek op eigen dak worden dit jaar niet apart gehouden, maar meegenomen in de gesprekken met bedrijven over verduurzaming in brede zin. Voor de toekomst wordt hier ook in meegenomen de uitnodiging aan bedrijven om deel uit te maken van een energiegemeenschap
- **Bedrijven besparing**
Voor de energiebesparing richten we ons komend jaar naast de grootverbruikers op het MKB. Hiervoor zijn we samen met de gemeente en de provincie een plan aan het voorbereiden.
- **Energiesystemen en energiehubbs**
Aanpak per gebied met de focus op energieopslag en opwek koppelen aan energiegemeenschap
- **Bestaande coöperatieve opwekprojecten**
Bewaken van opbrengst en storingen. Curtailment installeren en bewaken. Onderhoud en schoonmaak volgens rooster.
- **Nieuwe coöperatieve opwekprojecten**
Nieuwe kansen kunnen een uitkomst zijn van de activiteiten van bedrijven met opwek en besparing. Zeker als we de werving koppelen aan de opbouw van energiegemeenschap.

Team Buurtwarmte Kortenhoef

In Kortenhoef gaan we uit van verschillende warmteoplossingen

- Bronnet met individuele warmtepompen
- Mini-warmtenetten
- Individuele warmtepompen

Bronnet met individuele warmtepompen

Als ontwerp voor Kortenhoef werken we aan een bronnet met individuele warmtepompen. Dit is een ZLT net (zeer lage temperatuur). Voor het bronnet Kortenhoef gaan we gebruik maken van TEA (thermische energie van afvalwater), de influent van de RWZI (rioolwaterzuivering) Horstermeer. Er loopt een influent persleiding van Hilversum via Kortenhoef naar de RWZI in de Horstermeer. We kijken naar een aansluiting op de Kwakel (bij de gemeentewerf) Kortenhoef.

De warmte (12-15°) wordt uit het gezuiverde (afval)water van de RWZI gehaald en gaat via een net van leidingen (met schoon water) naar de woningen en wordt aangesloten op de individuele warmtepomp in de woning. Bewoners bepalen zelf, afhankelijk van de duurzaamheid van de woning hoe laag de warmtepomp draait (35-50°). Het is nog een uitdaging voor veel woningen om op maximaal 50° te beginnen en door verduurzaming de temperatuur later verder te verlagen of ook te koelen. De installatie in de woning bestaat uit een individuele warmtepomp, een boiler voor het warmwatergebruik in de woning (wordt boven of naast de warmtepomp geplaatst) en het benodigde leidingwerk.

Onderzoek bron en woongegevens Kortenhoef

Waternet (Waterschap AGV) onderzoekt twee alternatieven voor de uitkoppeling van de influentleiding: Bypass parallel of een slinger erom heen in een mantelbuis waarbij je vanaf een toegangspunt alles erin schuift. (zie notitie Hanna Verduijn, Waternet december 2025). Bij een mantelbuis zijn minder grondwerkzaamheden nodig. We kunnen de alternatieven meenemen bij onderhandeling met grondeigenaren. Maar ook de kosten en de voorkeur leverancier spelen een rol (dus keuze ligt niet alleen bij Waterschap). Kosten ontlopen elkaar niet zoveel. Waternet is nog niet helemaal tevreden over de input van leverancier. Wat nog aandacht vraagt is de verwachting dat het riool moet worden vervangen binnen 10 jaar. Combineren zou wenselijk zijn. De vraag is of de vervanging van het riool naar voren gehaald kan worden.

Er wordt op dit moment via Waternet ook onderzoek gedaan bij Buikslotermeer (zowel bypass als mantelbuis) en dat gaat dit voorjaar echt in gebruik. Van deze ervaringen kunnen wij profiteren.

Beschikbaarheid van de bron en aansluitingen

Wij gaan uit van maximaal 1500 aansluitingen om binnen de wettelijke grens van de kleinschalige warmtenetten te blijven. Dit sluit aan bij de beschikbaarheid van de bron.

Er zijn via Waternet twee onderzoeken van Tauw geweest naar het effect op de RWZI van het gebruik van influent. De uitslag is positief. Er is 41.000 GJ en 10% positieve marge beschikbaar. Met de WKO erbij kan het nog iets hoger zijn. Er zal monitoring op worden gedaan. Als we uitgaan van 25-35 GJ komen we uit op 1503 aansluitingen. Bij 25 GJ zijn 1800 aansluitingen mogelijk en bij 35 GJ 1288 aansluitingen.

Aantal woningen Kortenhoef

Kortenhoef heeft totaal 2950 woningen, waarvan geschat 450-500 buitengebied. De wijken hebben totaal ongeveer 2500 woningen, waarvan 19% woningcorporatie (G&O) en 11% particuliere huur.

Voor het buitengebied gaan we zo wie zo uit van individuele warmteoplossingen.

Voor de wijken hebben we dus 1500 aansluitingen beschikbaar voor het bronnet en voor de overige 1000 woningen gaat het naar keuze om miniwarmtenetten en individuele warmteoplossingen.

Uiteraard moeten we voor het bronnet zorgen voor zo'n efficiënt mogelijke loop van de leidingen, maar het vollooprisico zal wat lager zijn doordat er veel meer aansluitingen mogelijk zijn dan beschikbaar voor het bronnet.

Voor het ontwerp van het bronnet kunnen we veel gebruik maken van de onderzoeken voor de Blijkpolder en het netwerk van partijen dat daarbij betrokken is, zoals Waternet (Waterschap AGV), Schouten Techniek met Sturm, Merosch en de woningcorporatie G&O.

Miniwarmtenetten en individuele warmteoplossingen

Naast het bronnet is er dus ruimte voor individuele warmteoplossingen en mini-warmtenetten. Voor deze warmteoplossingen sluiten we aan bij het initiatief en de vraag van bewoners. We ondersteunen bewoners bij deze keuzes met kennis, contacten met voorbeelden, ontwerp, businesscase en/of offertebeoordeling en de huisopnames van de woning.

Start buurtenergieplan Kortenhoef

In het verleden (2023) zijn verschillende brede bewonersavonden geweest waar onder andere de quickscan en haalbaarheidsstudie van Merosch voor het warmtenet/bronnet zijn gepresenteerd. Medio 2024 is er samen met de gemeente een brede bewonersavond geweest waarin de plannen voor een bronnet zijn gepresenteerd.

Daarna zijn we verdergegaan met straatgesprekken. Er zijn diverse straatgesprekken geweest in de wijken, niet alleen over de warmteoplossing, maar ook breder over energiebesparing en energieopwekking. Eind 2024 is met drie straatgroepen, die al vaker bij elkaar waren geweest, de idee van mini-warmtenetten verkend. Op dit moment is er een groepje bewoners dat de aanleg van een mini-warmtenet actief nader onderzoekt. Onlangs hebben we een excursie georganiseerd naar een miniwarmtenet in Soest.

Nu de bron (inluent RWZI) en de warmteoplossingen (bronnet, mini-warmtenetten en individuele warmtepompen) duidelijk zijn, starten we medio 2026 met het maken van het buurtenergieplan. Hiervoor worden een coördinator buurtwarmte en een buurtverkenner aangetrokken. Deze gaan aan de slag met onderstaande stappen

1. Kerngroep - Globaal ontwerp en businesscase

Samenstellen van een kerngroep samengesteld met partijen die nodig zijn om het bronnet verder te ontwikkelen, te weten gemeente, Waterschap AGV, Schouten Techniek en woningcorporatie G&O. Met de gemeente en het Waterschap is er al een samenwerkingsovereenkomst. Met de woningcorporatie wordt een samenwerkingsovereenkomst voorbereid. Met deze partners (kerngroep) wordt een globaal ontwerp en een businesscase gemaakt.

2. Bewoners betrokkenheid

We starten medio 2026 met de voorbereiding van een nieuwe huis-aan-huisronde door Kortenhoef om bewoners te informeren, interesse te peilen en te bouwen aan een bewonersgroep die actief meedenkt en meewerkt. Ter voorbereiding maken we een draaiboek voor de gesprekken, een nieuw bewonersboekje, een flyer en een pagina in het weekblad.

3. Vervolg

Eind 2026 plannen we een grote bewonersbijeenkomst waarin we het buurtenergieplan toelichten, terugblikken op wat er tot nu toe gedaan is en de start van de ontwikkelfase in 2027 aankondigen en toelichten.

Eind 2026 maken we een projectplan voor de ontwikkelfase en doen een aanvraag bij het ontwikkelfonds warmte voor financiering.

Team Buurtwarmte Blijkpolder Nederhorst den Berg

Nederhorst den Berg bestaat globaal uit drie wijken en verschillende buitengebieden. Voor de wijken van Nederhorst den Berg is in de transitievisie warmte van de gemeente (TVW 2021) vastgesteld dat ze geschikt zijn voor een collectieve warmteoplossing. Daarvoor is een project gestart. Voor het buitengebied gaat het om individuele warmteoplossingen. Als er vragen zijn van bewoners voor andere warmteoplossingen, zoals mini-warmtenetten, wordt nadere verkenning daarvan ook ondersteund. In de Horstermeer, een van de buitengebieden wordt op dit moment het gebruik van energiedamwanden onderzocht. Daar is mogelijk een koppelkans nu de damwanden vervangen gaan worden.

Het project Bronnet Blijkpolder

De Blijkpolder bestaat uit 531 woningen. In 2022-2023 zijn quickscans en haalbaarheidsstudies gedaan naar een MTwarmtenet (middentemperatuur). In 2024 is besloten om de aanleg van een bronnet (ZLT- zeer lage temperatuur) met individuele warmtepompen nader uit te werken.

Het project Bronnet Blijkpolder is een plan voor een bronnet met individuele warmtepompen voor de Blijkpolder. Deze wijk bestaat uit 531 woningen. Mogelijke bronnen voor dit bronnet zijn de effluentleiding van de RWZI (rioolwaterzuivering) Horstermeer naar de Vecht die langs Nederhorst den Berg loopt (TEA – thermische energie uit afvalwater) of de Spiegelplas (TEO – thermische energie uit oppervlaktewater).

Medio 2025 is op verzoek van het Waterschap AGV de keuze tussen deze twee bronnen opnieuw onderzocht. Dit verdiepende onderzoek dat uitgevoerd is door onderzoeksbureau Merosch is eind december 2025 afgerond.

De bron en de vergunning

Op grond van dit verdiepende onderzoek is de Spiegelplas als bron voor het bronnet Blijkpolder vastgesteld. Het gaat dus om TEO: thermische energie uit oppervlaktewater. Er moet nog wel een natuurtoets gedaan worden om er zeker van te zijn dat de bron gebruikt mag worden. De vergunningsaanvraag loopt via de Omgevingsdienst NHN.

Het projectteam

Sinds medio 2025 werkt de energiecoöperatie aan het project Blijkpolder met een externe projectleider en projectmedewerker die ingehuurd zijn via de landelijke Coöperatie Buurtwarmte, die deel uitmaakt van onze landelijke coöperatieve beweging. Daarnaast is per 1 februari 2026 een coördinator Buurtwarmte Blijkpolder bij de energiecoöperatie in dienst gekomen.

De coördinator Buurtwarmte Blijkpolder zorgt voor de planning en interne afstemming over het project, brengt de externe partijen bij elkaar die meewerken aan het project, werkt aan het buurtenergieplan van de Blijkpolder en bouwt samen met de buurtverkenneren aan een nieuwe bewonersgroep.

De coördinator werkt samen met de externe projectleider en projectmedewerker die zich richten op het aanvragen van de WIS-subsidie (investerings subsidie warmtenetten) voor de uitvoeringsfase en de aanvraag aan het ontwikkelfonds voor financiering van de ontwikkelfase. Fijn is dat voor deze aanvragen het hele project is doorgelicht en alle documenten en stappen opnieuw zijn geordend. Beide aanvragen kosten veel tijd en hebben een strenge beoordeling. De WISAanvraag wordt door RVO beoordeeld en vastgesteld. Een zogeheten kwaliteitsmanager van Energie Samen, begeleidt de aanvraag aan het ontwikkelfonds en een beoordelingscommissie besluit over de toekenning.

Samen met een aantal andere warmteprojecten uit de koplopersgroep van Energie Samen, die met coöperatie Buurtwarmte samenwerken wordt sinds najaar 2025 Monday ingezet, een projectmanagementtool en deze tool wordt ingericht volgens de fasen van een buurtwarmteproject. Voordeel van de projecttool Monday is dat de betrokken energiecoöperaties de projecten onderling kunnen vergelijken, uitwisselen en leren. Met deze informatie wordt de kennis van de buurtwarmteaanpak landelijk opgeschaald.

De energiecoöperatie heeft een samenwerkingsovereenkomst met de gemeente Wijdemeren en het Waterschap AGV voor het ontwikkelen van een wijkuitvoeringsplan. Daarnaast is er een kerngroep van partijen, bestaande uit Waterschap AGV, woningcorporatie G&O en de Alliantie, Schoutentechniek, Sturm infra, Onderzoeksbureau Merosch, gemeente Wijdemeren en gemeente Hilversum die betrokken zijn bij het project. Nu de bronkeuze definitief is gemaakt, kunnen een aantal stappen nader uitgewerkt worden. Zonder het volledige plan van aanpak voor de ontwikkelfase dat op dit moment wordt gemaakt, op te nemen in het jaarplan, worden een aantal stappen genoemd:

- Aanvragen Ontwikkelfonds (Energie Samen)
- Aanvragen WIS subsidie (RVO)
- Intentieovereenkomst met woningcorporatie G&O en de Alliantie sluiten
- Maken van een buurtenergieplan
- Huis-aan-huisgesprekken bewoners
- Zetmop50 actie bewoners
- Huisopnames bewoners
- Aanvragen vergunningen waaronder de natuurtoets Spiegelplas, gebruik parkeerterrein voor technische ruimte, aanleg WKO's en uiteindelijk de concessie aanvraag aan de gemeenteraad
- Toewerken naar een definitief ontwerp
- Vaststellen gebruikerskosten en aanbod bewoners
- Toewerken naar financial close

Team Duurzame Dorpen in Actie

De energiecoöperatie Wijdemeren geeft ook onderdak aan Duurzame Dorpen in Actie dat zich richt op de brede duurzaamheid, het versterken van het netwerk en het vergroten van de betrokkenheid van bewoners bij duurzaamheid. Duurzame Dorpen in Actie zet zich in voor het versterken van duurzame initiatieven in de dorpen en verkent met bewoners wat duurzaamheid betekent en wat de lokale wensen en ideeën zijn.

Bouwen aan het netwerk van Duurzame Dorpen in Actie

- Duurzame Doeners: bewoners die zich inzetten voor duurzaamheid in hun dorp, in de schijnwerpers gezet via de website en communicatie.
- Groene Buurten: projecten gericht op vergroening van de woonomgeving, zoals het vergroenen van pleinen en het creëren van buurtmoestuinen.
- Reparatiernetwerk: een platform dat mensen stimuleert defecte producten te repareren in plaats van weg te gooien. Hierbij spelen Repaircafés en lokale ondernemers een essentiële rol.

Natuurwerkgroep met groencoaches

In Kortenhoef wordt een natuurwerkgroep opgericht die buurtprojecten ondersteunt, zoals het aanleggen van nieuwe beplanting en het onderhouden van groenstroken. Deze groep

ondersteunt en versterkt de lokale betrokkenheid bij het groenbeheer.
Een training tot groencoach is ontwikkeld en wordt aangeboden aan bewoners.

Activiteiten, markten, festivals

Duurzame Dorpen in Actie organiseert naast diverse activiteiten vanuit het duurzaamheidscentrum, zoals de boekenuitleen en de planten- en zadenruil, onder andere de Week van de Duurzaamheid en de Herfstmarkt.

Festival Groen

In Nederhorst den Berg gaat Festival Groen zijn derde jaar in. Dit wordt samen met de Warinschool georganiseerd. Ambitie is een levendige, groene en betrokken gemeenschap die samen werkt aan een duurzame toekomst.

Kennisontwikkeling en scholing

Om voorbereid te blijven op de vragen van bewoners en ontwikkelingen in de energietransitie is kennisuitwisseling en afstemming belangrijk. Met name voor energiecoaches die de inhoudelijke kennisdragers zijn van de energiecoöperatie. Een groot deel van de kenniscirkels en scholing wordt regionaal samen vanuit Energie Verbonden georganiseerd. In 2025 organiseerde Energie Verbonden de kenniscirkels: warmtepompen, buurtwarmte en biobased. Voor 2026 starten er acht kenniscirkels. De opdrachten daarvoor worden vastgesteld in het jaarplan 2026 van Energie Verbonden.

Deelnemers, wensen en input voor deze kenniscirkels en scholing komen vanuit lokaal. Naast een medewerker die lokaal aanspreekpunt is voor kennisontwikkeling en het inwerken van energiecoaches, is de idee om lokaal een werkgroep kennisontwikkeling te vormen met degenen die vanuit de Energiecoöperatie Wijdmeren deelnemen aan deze kenniscirkels, webinars of scholing of op andere wijze betrokken zijn. Ook hebben we inmiddels een bestuurslid dat de inhoudelijke kennisontwikkeling van de energiecoöperatie in zijn pakket heeft. Voorstel is om dit nader te verkennen met betrokkenen en een plan van aanpak te maken.

Scholing

Naast de kenniscirkels komen coördinatoren van de lokale energiecoöperaties bij elkaar om de actuele thema's en wensen voor scholing te verkennen. Dit kan aanpassingen geven in de basistraining en/of nieuwe keuzes in de bijscholing. Dit wordt vastgesteld in het jaarplan 2026 van Energie Verbonden.

Scholing voor bewoners

Sinds 2025 organiseren we doe-het-zelfcursussen voor bewoners. Dit stimuleert de zelfwerkzaamheid van bewoners, maar kan ook weer mogelijkheden bieden om bewoners die daarin geïnteresseerd zijn te betrekken bij de energiecoöperatie.

Energie-educatie Kompas op Groen

Tenslotte organiseren we energie-educatie voor groep 6 en 7 van de basisscholen in Wijdmeren. Naast dat we de kinderen een goede basis meegeven voor de energietransitie, bereiken we via de kinderen ook alle ouders. Een doelgroep die anders moeilijk te bereiken is en vaak geen tijd neemt om zich te verdiepen in de energietransitie.

Communicatie

Sinds najaar 2025 is de capaciteit voor communicatie tijdelijk uitgebreid naar vier personen. Elk team heeft ondersteuning van een communicatiemedewerker en zal uitgenodigd worden om daarvoor een plan te maken. Een aparte opdracht is de nieuwe website en de nieuwe naam en huisstijl in verband met de fusie met Hilversum. Daarnaast zijn er campagnes en acties. Er zijn een aantal campagnes die jaarlijks terugkomen zoals de LIA, EHBE, de winteracties, Nationale Klimaatweek, markten en festivals. Een speciale campagne voor 2026 is de 1000 leden campagne met een speciale ledendag.

Systeembeheer

We worden meer afhankelijk van digitale systemen, die naast kosten voor licenties ook eigen zorg en onderhoud vragen. We hebben op dit moment de volgende systemen:

- Econobis
- Hoomdossier
- Webformulieren
- Webbeheer
- Microsoft office
- Dubline (telefoon)
- Nuki (deuropener)
- Internet en wifi

De systemen van de energiecoöperatie, met name Microsoft Business, Econobis en Hoomdossier vragen nog aandacht en uitdaging om tot een goed en eenvoudig gebruik te komen. Via Energie Verbonden wordt steeds meer expertise gedeeld. Voor Econobis, webformulieren en Microsoft kunnen we inmiddels regionaal expertise inhuren. Daarnaast heeft coöperatie Econobis een helpdesk voor Econobis en Hoomdossier.

Financiële administratie

Voor het financieel beheer van de energiecoöperatie wordt, naast de penningmeester en de financieel medewerker die mutaties, facturen en betalingen controleert, een administratiekantoor worden ingehuurd voor boekhouding, btw en jaarrekening. Belangrijk om even te noemen is dat de meeste subsidieopdrachten en het convenant meerjarig zijn. Opdrachten en financiering zijn dan niet gebonden aan een bepaald jaar. We hanteren wel een gemiddelde per jaar in de begroting. Informatie hierover is te lezen in de toelichting op de begroting 2026. Voor de meeste subsidieopdrachten van de gemeente bestaan richtlijnen voor de verantwoording. Met de betreffende coördinatoren en medewerkers zijn of worden hierover afspraken gemaakt. Aansluitend bij het gesprek met de rekenkamer Wijdmeren zal in 2026 aan alle betaalde medewerkers worden gevraagd om minimaal per kwartaal een

verslag te maken waarin uren of factuur en de uitgevoerde werkzaamheden per opdracht worden verantwoord.